

ROMÂNIA
JUDEȚUL MUREȘ
COMUNA GHEORGHE DOJA
COMPARTIMENTUL FINANCIAR CONTABIL, TAXE SI IMPOZITE SI RESURSE UMANE
NR. 3245/30.09.2023

**Lista funcțiilor din cadrul Aparatului de specialitate
 al Primarului Comunei Gheorghe Doja, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale,
 conform art. 33 din Legea - cadru nr. 153/28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din
 fonduri publice**

FUNCTII DE DEMNITATE PUBLICA ALESE – indemnizatia lunara stabilita conform Anexei IX – lit. C
 din Legea – cadru nr. 153/2017

DENUMIRE FUNCTIE	Indemnizatia lunara
Primar comuna	10.350
Viceprimar comuna	8.050

FUNCTII PUBLICE DE CONDUCERE – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru nr.
 153/2017 si HCL 40/27.10.2023

DENUMIRE FUNCTIE	Salariul de baza
Secretar comuna	8.050

FUNCTII PUBLICE GENERALE DE EXECUTIE – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea –
 cadru nr. 153/2017si HCL 40/27.10.2023

DENUMIRE FUNCTIE SI GRADUL PROFESIONAL	Salariul de baza,
Consilier superior	8.048
Consilier principal	6.530
Consilier asistent	5.757
Consilier debutant	5.356
Referent superior	5.327

FUNCTII CONTRACTUALE – drepturi salariale stabilite conform art. 11 din Legea – cadru nr. 153/2017 si
 HCL 40/27.10.2023

DENUMIRE FUNCTIE	Salariul de baza, solda functiei de baza/salariul functiei de baza, indemnizatia de incadrare sau indemnizatia lunara, dupacaz
Consilierul personal al primarului	5.327
Guard	4.353
Sofe rmicrobuz scolar	2.117/4 ore
Muncitor I	4.353
Muncitor IV	0
Asistent personal al persoanelor cu handicap	3.000

Observatie:

Tabelurile de mai sus cuprind toate functiile publice prevazute in organigrama si statul de functii al aparatului de specialitate al primarului Comunei Gheorghe Doja, care se afla in plata la data publicarii prezentei.

Nota:

1. Salariile de baza prevazute pentru functiile publice generale de executie sunt pentru gradatia 0. Salariile de baza pentru gradatiile 1 – 5 se determina prin majorarea salariilor de baza pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017
2. Personalul care exercita activitate de control financiar preventiv beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10 %, conform art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare ;
3. Personalul care este autorizat să efectueze operațiuni în Registrul electoral beneficiază de o majorare lunară a salariului de bază cu 12%;
4. Salariul de baza pentru functiile de conducere cuprinde sporul de vechime in munca la nivel maxim;
5. Salariații din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Gheorghe Doja beneficiază de vouchere de vacanță în valoare de 1.450 RON, potrivit O.U.G. nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare și O.U.G. nr 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
6. Personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat (conform art. 16 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 cu modificările și completările ulterioare).
- 7 Pentru activitatea desfășurată în cadrul comisiei de concurs și cea desfășurată în cadrul comisiei de soluționare a contestațiilor, membrii și secretarii acestora au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform art. 42 alin. (1) din Hotărârea nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici precum și art. 30 alin. 1 din Hotărârea nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.